

Положение
«Об оплате труда работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сада №59
комбинированного вида»

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №59 комбинированного вида, подведомственного Управлению образования Кушвинского городского округа (далее - Положение), применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №59 комбинированного вида (далее учреждение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 № 807 « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кушвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Кушвинского городского округа, в целях совершенствования системы оплаты труда работников МАДОУ № 59.

2. Заработная плата работников учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда в учреждении устанавливается на основе настоящего Положения, коллективного договора, Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ №59, Положения о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАДОУ №59, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения.

3. Фонд оплаты труда в учреждении формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание учреждения составляется на основе приложения № 6, к настоящему Положению и утверждается приказом руководителя учреждения после согласования с Управлением образования Кушвинского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, определяются в соответствии с уставом учреждения и соответствуют Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников учреждения, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

7. При определении размера оплаты труда работников учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения;
- 3) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 4) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников учреждения производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.

11. Руководитель учреждения:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание учреждения;
- 3) устанавливает должностной оклад и несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников учреждения

12. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в Положении о компенсационных выплатах работников МАДОУ №59
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Положении о стимулирующих выплатах работникам МАДОУ №59

13. Учреждение в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных

размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

15. Учреждение имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

16. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

17. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

18. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), должности руководителя учреждения (далее - руководитель), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

19. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителя установлены в приложениях № 1,2, 3 ,4,5 к настоящему Положению.

20. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

21. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

22. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 4 к настоящему положению.

23. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

24. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

25. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные локальными актами учреждения.

26. В соответствии с Коллективным договором работников МАДОУ №59 предоставляются дополнительные оплачиваемые дни к отпуску, при наличии средств:

- до 5 дней ответственному лицу за ведение официального сайта учреждения и официального сайта bus.gov.ru

- до 5 дней ответственному лицу за ведение документации и сопровождение гос. сайта «Закупки».

- 5 дней - работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации

- до 3 дней уполномоченному по охране труда за организацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией из фонда оплаты труда.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения

26. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя муниципальной организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

27. Оплата труда руководителя учреждения, включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

28. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в порядке, утвержденном постановлением администрации Кушвинского городского округа от 21.06.2017 г. № 785 «Об утверждении Порядка установления размера должностного оклада руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Кушвинского городского округа», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций и определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

29. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя) определяется Управлением образования Кушвинского городского округа в размере, не превышающем размера, который установлен постановлением администрации Кушвинского городского округа от 18.01.2017г. № 20 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Кушвинского городского округа и порядке размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представления указанной информацией».

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным

постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

30. Стимулирование руководителя учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного приказом Управления образования Кушвинского городского округа.

Приложение № 1

К Положению

«Об оплате труда работников
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сада №59 комбинированного вида»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	8587

Приложение № 2

К Положению

«Об оплате труда работников
Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения детский сада №59 комбинированного вида»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	13600
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	28678,26
3 квалификационный уровень	воспитатель;	13600
4 квалификационный уровень	старший воспитатель;	19900
	Учитель-логопед	13600

Примечание.

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом учреждения в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, (на 15%, 20%,10%) в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и науки Российской Федерации.

Приложение № 3
К Положению
«Об оплате труда работников
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сада №59 комбинированного вида»

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	9256

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом учреждения в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям по итогам аттестации, в соответствии с порядком, установленным Управлением образования Кушвинского городского округа.

Приложение № 4
К Положению
«Об оплате труда работников
Муниципального автономного

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	9296
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	10090

Приложение № 5
К Положению
«Об оплате труда работников
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сада №59 комбинированного вида»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; уборщик служебных помещений; кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	6413
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	6760
2 квалификационный уровень	повар	7592
	Сторож-вахтер	6413

Приложение № 6
К Положению
«Об оплате труда работников
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сада №59 комбинированного вида»

штатное расписание для МАДОУ №59

	Количество штатных единиц на 5 групп
Административно-управленческий персонал	1
Педагогический персонал	
Старший воспитатель	1,0
Воспитатель	7.50
Музыкальный руководитель	1.25
учитель-логопед	1.0
Инструктор по физической культуре	0,25
Педагог дополнительного образования	0.50
Учебно-вспомогательный персонал	
Специалист по кадрам	0.50
делопроизводитель	0.50
Младший воспитатель	6.75
Прочий персонал	
Заведующий хозяйством	1
Повар	2.0
Кухонный рабочий	0,5
Кладовщик	0,5
Кастелянша	0,5
Машинист по стирке спецодежды	0,5
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	0,75
Уборщик служебных помещений	0,5
Сторож (вахтер)	2
Дворник	1,0
итого	29.5

Примечание:

1. Нормативы численности персонала дошкольной организации установлены исходя из предельной наполняемости групп в дошкольной организации общего назначения в соответствии с СанПин (постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05. 2013 г. № 26 «Об утверждении СанПин 2.4.1.3049-13» «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях»). При необходимости допускается комплектность групп детьми разных возрастов.

2. Нормативы численности персонала дошкольной организации устанавливаются исходя из числа групп, определяемого путем деления списочного состава детей на предельную наполняемость.

3. В дошкольных организациях, находящихся в нескольких зданиях, вводится должность заместителя заведующего по воспитательной и методической работе. Должность старшего воспитателя устанавливается из расчета количества групп отдельно в каждом здании.

4. Нормативы численности группового персонала (воспитателей и помощников воспитателей* (младших воспитателей*)) рассчитываются в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 21.04.1993 г. № 88.

5. Должность педагога – психолога устанавливается при наличии специалистов, имеющих специальное психологическое образование.

6. Должность специалиста по кадрам устанавливается из расчета 0,5 штатных единиц до 79 работающих в организации, свыше 79 работающих – 1,0 штатная единица.

7. Должность уборщика служебных помещений* устанавливается из расчета 0,5 штатных единиц на каждые 250 кв.м убираемой территории. При наличии бассейна дополнительно устанавливается должность уборщика служебных помещений из расчета 1,0 штатная единица при количестве 9 и более групп, с которыми проводятся занятия по плаванию.

8. Должность сторожа (вахтера) устанавливается в организации, где нет возможности передать охране здания на пульт вневедомственной охраны, из расчета 2,0 штатные единицы на 1 охраняемое здание.

9. Должность кочегара устанавливается на период с 15 сентября по 14 мая в организации, где есть котельные, применяющие твердые виды топлива с поверхностью нагрева более 75 кв.м. - 1 штатная единица в смену.

10. Должность дворника* устанавливается в соответствии с нормами убираемой площади 2020 кв.м. – 1,0 штатная единица.

11. Должность дневного сторожа (вахтера) устанавливается дополнительно для обеспечения пропускного режима в организацию в дневное время, при наличии оборудованного рабочего места.

12. Должность специалист по охране труда устанавливается из расчета 1 штатная единица на 50 человек, но не более 1 штатной единицы (на основании ст.217 ТК РФ № 90-ФЗ от 30.06.2006 г.)

*Количество получаемых штатных единиц округляется при расчете: до 0,13 штатных единиц – отбрасывается; от 0,13 до 0,37 – округляется как значение 0,25; от 0,38 до 0,62 – как значение 0,5; от 0,63 до 0,87 – как значение 0,75; от 0,88 и выше – как значение 1,0.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации МАДОУ №59
протокол от 27 августа 2018г № 19
Председатель первичной
профсоюзной организации _____ Л.А.Коротких

ПРИНЯТО общим собранием трудового коллектива
Работников МАДОУ № 59 Протокол № 8 от 27.08.2018г

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУШВИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 59 комбинированного вида
(МАДОУ № 59)**

ул. Маяковского, 7
г. Кушва, Свердловская область
624300

тел. (34344) 6-25-71
ИНН 6620014903
КПП 668101001

ПРИКАЗ

№ 66

от 30.08.2018г

Об утверждении локальных актов по оплате труда в МАДОУ№59.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Российской 3-х сторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017г, в целях совершенствования системы оплаты труда работников МАДОУ№59

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу с 01.09.2018г следующие локальные акты учреждения:

- Положение об оплате труда работников МАДОУ№59 (от 10.07.2017г)
- Тарификационный список педагогических работников МАДОУ№59(от 01.10.2017г)
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ№59(от 10.07.2017г)
- Положение о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАДОУ№59(от 10.07.2017г)

2. Утвердить следующие локальные акты учреждения:

- Положение об оплате труда работников МАДОУ№59 (прилагается).
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ№59(прилагается)
- Положение о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАДОУ№59(прилагается).

3.Обеспечить реализацию настоящих локальных актов в 2018 году в пределах средств,

предусмотренных Учреждению на 2018 год в бюджете Кушвинского городского округа.

4. Настоящие локальные акты вступают в силу с 01 сентября 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

